



Sie suchen eine neue berufliche Herausforderung bei einem attraktiven kirchlichen Arbeitgeber?

Das **Bistum Limburg, Dezernat Kinder, Jugend und Familie** sucht für die **Katholische Familienbildungsstätte Taunus** zum 1. März 2022 einen

Familienbildungsreferenten (m/w/d) als Leitung der Katholischen Familienbildungsstätte Taunus (100 % Beschäftigungsumfang - Dienstsitz in Hofheim)

Die **Katholische Familienbildungsstätte Taunus** unterstützt Familien in unterschiedlichsten Lebenssituationen mit zeitgemäßen Angeboten und innovativen Konzepten in den Bezirken Hochtaunus und Maintaunus. Diese Tätigkeit erfordert Freude an der Arbeit in einem engagierten Team und setzt die Bereitschaft voraus engagiert an der Zukunft von Kirche mitzuarbeiten.

Zum Aufgabengebiet dieser Stelle gehören:

- Konzeptionelle Planung und Durchführung eines qualifizierten Angebotes der Familienbildung
- Trägerorientierte Umsetzung des Auftrages nach §16 SGB VIII zur Stärkung der Erziehungskompetenz von Eltern und Erziehenden sowie Förderung einer christlich orientierten Erziehungshaltung
- Organisationsentwicklung und Management der Katholischen Familienbildungsstätte
- Kooperation mit den örtlichen Kinder- und Jugendhilfeträgern
- Unterstützung der katholischen Pfarreien der Bezirke Maintaunus und Hochtaunus bei der Umsetzung von Angeboten der Familienbildung und Familienpastoral
- Personalführung und Verantwortung für die Qualifizierung und Begleitung der Honorarkräfte (Kursleiter/-innen) und der hauptamtlichen Mitarbeiter/-innen der FBS
- Wahrnehmung der Budget- und Finanzverantwortung einschließlich der ordnungsgemäßen Beantragung und Verwendung öffentlicher Zuschüsse
- Akquirierung, Sicherung und Verwaltung von Drittmitteln für die Familienbildungsstätte

Für diese Tätigkeit setzen wir voraus:

- Eine abgeschlossene sozialwissenschaftliche Ausbildung oder eine vergleichbare Ausbildung
- Qualifikationen im Fachfeld Familienbildung sowie betriebswirtschaftliche Erfahrungen auf dem Gebiet
- Erfahrungen in Projektmanagement, Organisationsentwicklung und Qualitätsentwicklung
- Zugehörigkeit zur katholischen Kirche sowie Identifikation mit deren Grundsätzen und Zielen
- Teamfähigkeit und eine hohe Kommunikationskompetenz
- Erfahrungen in der Personalführung und Kenntnisse in der Mittelbewirtschaftung
- Fundierte PC-Kenntnisse (MS-Office, Internet etc.)

Wir bieten Ihnen:

Für die Wahrnehmung dieser herausfordernden Aufgaben bieten wir Ihnen die Zusammenarbeit in einem engagierten Team, sowie eine Vergütung im Rahmen der Arbeitsvertragsordnung und der Entgeltordnung des Bistums Limburg, entsprechend des TVöD (VKA) mit den im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen (z. B. Zusatzversorgung). Darüber hinaus besteht die Möglichkeit zu qualifizierter Fort- und Weiterbildung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung **bitte per Email in einem komprimierten PDF-Dokument** unter dem Stichwort „**Familienbildung Taunus**“ bis zum **30. Januar 2022** mit den üblichen Unterlagen an:

Bischöfliches Ordinariat - Dezernat Personal – Personalakquise
Roßmarkt 4 - 65549 Limburg/Lahn - Bewerbung@bistumlimburg.de

Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Menschen bevorzugt berücksichtigt.

Haben Sie noch Fragen?

Ihr Ansprechpartner bei Fragen zur Tätigkeit ist der zuständige **Abteilungsleiter, Herr Dr. Holger Dörnemann** (Tel.: 06431 295-337). Bei Fragen zum **Bewerbungsverfahren** wenden Sie sich bitte an das **Team der Personalakquise** Herrn **Jörg Ludwig** (Tel.: 06431 295-251), Frau **Stefanie Major** (Tel.: 06431 295-149) und Frau **Petra Seipel** (Tel.: 06431 295-402).